

Die Technische Universität Dresden (TUD) zählt als Exzellenzuniversität zu den leistungsstärksten Forschungseinrichtungen Deutschlands. 1828 gegründet, ist sie heute eine global bezogene, regional verankerte Spitzenuniversität, die innovative Beiträge zur Lösung weltweiter Herausforderungen leisten will. In Forschung und Lehre vereint sie Ingenieur- und Naturwissenschaften mit den Geistes- und Sozialwissenschaften und der Medizin. Diese bundesweit herausragende Vielfalt an Fächern ermöglicht der Universität, die Interdisziplinarität zu fördern und Wissenschaft in die Gesellschaft zu tragen. Die TUD versteht sich als moderne Arbeitgeberin und will allen Beschäftigten in Lehre, Forschung, Technik und Verwaltung attraktive Arbeitsbedingungen bieten und so auch ihre Potenziale fördern, entwickeln und einbinden. Die TUD steht für eine Universitätskultur, die geprägt ist von Weltoffenheit, Wertschätzung, Innovationsfreude und Partizipation. Sie begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerber:innen, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

Im **Dezernat Personal** ist im **Sachgebiet Personalentwicklung** zum **nächstmöglichen** Zeitpunkt eine Stelle im Aufgabenbereich

Talent Acquisition (m/w/d)

(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L)

zunächst bis 31.10.2026 mit der Option auf Verlängerung (Befristung gem. TzBfG) für die Leitung eines entsprechenden Projektes zu besetzen.

Aufgaben: Sie erarbeiten in Abstimmung mit verschiedenen internen Akteur:innen eine TUD-Strategie für Talent Acquisition und planen deren Umsetzung. Dazu gehören insb.:

- Gestaltung der Maßnahmen zur Rekrutierung von Talenten im wiss. und wissenschaftsunterstützenden Aufgabenbereich
- Entwicklung und Implementierung von zielgruppenspezifischen Rekrutierungsverfahren und Instrumenten
- Optimierung und Standardisierung der Rekrutierungsprozesse insb. durch Digitalisierung
- Erstellung geeigneter Formate und Instrumente, um Führungskräfte bei der Personalauswahl zu unterstützen
- Mitwirkung im Employer Branding zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität
- Identifikation von geeigneten Formaten und Netzwerken zur Gewinnung von Bewerbenden
- Entwicklung eines Kennzahlensystems im Talent Acquisition.

Voraussetzungen:

- abgeschl. wiss. Hochschulstudium auf dem Fachgebiet Wirtschaftswissenschaften, Personalmanagement, Psychologie (oder vergleichbar)
- Berufserfahrung im Recruiting i.V.m. konzeptioneller Arbeit sowie in der Leitung von Projekten einschl. Veränderungsmanagement
- Kenntnisse in Talent Acquisition, Employer Branding, Personalentwicklung
- analytisches- und lösungsorientiertes Denken und Handeln
- fachliche Kenntnisse der Personalbeschaffung und Erfahrung im universitären Arbeitsumfeld
- Durchsetzungs- und Überzeugungskraft sowie ausgeprägte kommunikative sowie soziale Kompetenz
- eigenständige Arbeitsweise und Bereitschaft zur strukturübergreifenden Zusammenarbeit.

Wir bieten:

- ein abwechslungsreiches, bereichsübergreifendes Tätigkeitsfeld mit Raum für Innovation
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeitregelungen
- die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten

- vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- ein Job-Ticket sowie zahlreiche Unterstützungsangebote an die Beschäftigten.

Die Universität ist eine zertifizierte familiengerechte Hochschule und verfügt über einen Dual Career Service. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen Kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen bis zum **11.07.2024** (es gilt der Poststempel der Zentralen Poststelle bzw. der Zeitstempel auf dem E-Mail-Server der TUD) bevorzugt über das SecureMail Portal der TUD <https://securemail.tu-dresden.de> in einem PDF-Dokument an personalentwicklung@tu-dresden.de bzw. an: **TU Dresden, Dezernat Personal, Sachgebiet Personalentwicklung, Herrn Schulz, Helmholtzstr. 10, 01069 Dresden**. Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.

Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf der Webseite <https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis> für Sie zur Verfügung gestellt.