

Die Technische Universität Dresden (TUD) zählt als Exzellenzuniversität zu den leistungsstärksten Forschungseinrichtungen Deutschlands. 1828 gegründet, ist sie heute eine global bezogene, regional verankerte Spitzenuniversität, die innovative Beiträge zur Lösung weltweiter Herausforderungen leisten will. In Forschung und Lehre vereint sie Ingenieur- und Naturwissenschaften mit den Geistes- und Sozialwissenschaften und der Medizin. Diese bundesweit herausragende Vielfalt an Fächern ermöglicht der Universität, die Interdisziplinarität zu fördern und Wissenschaft in die Gesellschaft zu tragen. Die TUD versteht sich als moderne Arbeitgeberin und will allen Beschäftigten in Lehre, Forschung, Technik und Verwaltung attraktive Arbeitsbedingungen bieten und so auch ihre Potenziale fördern, entwickeln und einbinden. Die TUD steht für eine Universitätskultur, die geprägt ist von Weltoffenheit, Wertschätzung, Innovationsfreude und Partizipation. Sie begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerber:innen, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

Im **Dezernat 9 Universitätskultur** ist zum **nächstmöglichen** Zeitpunkt eine Stelle als

Referent:in Nachhaltigkeitsmanagement (m/w/d)
(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 14 TV-L)

bis 31.10.2026 (Befristung gem. TzBfG) zu besetzen.

Für folgende Aufgaben möchten wir Sie gewinnen: Sie sind – in enger Zusammenarbeit mit dem Prorektorat Universitätskultur – verantwortlich für das Nachhaltigkeitsmanagement an der TUD. In diesem Verantwortungsbereich entwickeln Sie unsere Nachhaltigkeitsstrategie weiter bzw. optimieren diese und koordinieren deren Umsetzung in allen Struktureinheiten der TUD. Dafür erarbeiten Sie Konzepte, entwickeln die Maßnahmen der Nachhaltigkeitsstrategie weiter und begleiten sie. Dies beinhaltet auch die Konzeption und Anwendung eines geeigneten Indikatorensystems zum Monitoring und zur Evaluation dieser Nachhaltigkeitsmaßnahmen. Sie entwickeln darüber hinaus die Nachhaltigkeitsberichterstattung an der TUD weiter. Sie sind verantwortlich für deren Informations- und Prozessqualität sowie deren Dokumentation, einschl. der Erarbeitung von Fachstellungnahmen und Empfehlungen zu Themen der universitären Qualitätssicherung, Zertifizierung und Rankings im Bereich Nachhaltigkeit. Sie koordinieren die Teilnahme der TUD an Nachhaltigkeitsrankings. Sie unterstützen bei der Drittmittelakquise zur Umsetzung von Nachhaltigkeitsmaßnahmen an unserer Universität. Sie leiten die im Themenfeld Nachhaltigkeit zentral und dezentral Beschäftigten fachlich an und nehmen die fachliche und strategische Beratung der Kommission Umwelt und des Erweiterten Rektorats im Themenfeld Nachhaltigkeit vor.

Voraussetzungen: Sie verfügen über einen wiss. Hochschulabschluss, vorzugsweise mit Bezug zu Umweltschutz/Nachhaltigkeit oder einem ähnlich geeigneten Fachgebiet; Erfahrungen in der Entwicklung und Implementation von Strategien sowie im Multiprojektmanagement; ausgeprägte strategische und konzeptionelle Kompetenzen verbunden mit Überzeugungskraft sowie Integrations- und Durchsetzungsfähigkeit; die Fähigkeit, Sachverhalte kritisch zu analysieren und weiterzuentwickeln; ein hohes Maß an kommunikativer sowie kreativer Kompetenz in Verbindung mit einer systematischen, lösungsorientierten und zügigen Arbeitsweise; sicheres, überzeugendes Auftreten; sehr gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit in der deutschen und englischen Sprache. Eine hohe, dem besonderen Arbeitsumfeld angepasste Leistungsbereitschaft, Kontaktfreudigkeit sowie Organisationfähigkeit runden Ihr Profil ab. Erfahrungen in der Nachhaltigkeitsberichterstattung und in der Drittmittelakquise ebenso wie ausgeprägte Kenntnisse der Hochschulorganisation sind von Vorteil.

Wir bieten:

- ein dynamisches, innovationsförderndes und sinnstiftendes Arbeitsumfeld
- flexible Regelung von Arbeitszeiten und mobilem Arbeiten für eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- ein wertschätzendes und kollegiales Miteinander
- die Möglichkeit, sich einzubringen und eigene Ideen umzusetzen
- ein ermäßigtes Jobticket
- umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten.

Inklusion und Gleichstellung der Beschäftigten sind uns wichtig. Daher freuen wir uns auf Bewerbungen von Menschen unabhängig von Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Weltanschauung oder Behinderung. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen Kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

Sollten Sie sich in diesem Profil wiederfinden, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung, die wir bis zum **09.08.2024** (es gilt der Poststempel der Zentralen Poststelle bzw. der Zeitstempel auf dem E-Mail-Server der TUD) bevorzugt über das SecureMail Portal der TUD <https://securemail.tu-dresden.de> in einem PDF-Dokument an dezernat9@tu-dresden.de bzw. an: **TU Dresden, Dezernat 9, Frau Dr. Cornelia Hähne -vertraulich-, Helmholtzstr. 10, 01069 Dresden** erbitten. Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.

Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf der Webseite <https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis> für Sie zur Verfügung gestellt.