



Die Max-Planck-Gesellschaft zur Förderung der Wissenschaften e.V. (MPG) ist eine von Bund und Ländern finanzierte Selbstverwaltungsorganisation der Wissenschaft. Sie betreibt in gegenwärtig 84 Instituten und Forschungsstellen im In- und Ausland Grundlagenforschung auf natur- und geisteswissenschaftlichen Gebieten und ist damit eine der international führenden Forschungseinrichtungen mit zahlreichen Nobelpreisträger*innen in ihren Reihen.

Die Generalverwaltung sucht für ihre **Abteilung Personalentwicklung und Chancen** zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Teilzeit für 19,5 Stunden (50%) pro Woche eine*n

Gesamtkoordinator*in Programme Arbeits- und Führungskultur (Teilzeit 50%) (Kennziffer 105/24)

Die Abteilung Personalentwicklung und Chancen unterstützt die Organe und Institute der Max-Planck-Gesellschaft durch eine strategieorientierte und systematische Karriereförderung an den Max-Planck-Instituten auf allen Karriereebenen und entlang des gesamten Talentmanagementprozesses. Unser Team entwickelt vielfältige Maßnahmen und Services im Kontext von Personalrecruiting, -bindung sowie -entwicklung. Im Kontext der Bemühungen, mit einem geeigneten Maßnahmenportfolio und Organisationsbetrachtungen, wie Mitarbeitendenbefragungen, einen nachhaltigen Impact auf die Arbeits- und Führungskultur zu erreichen, suchen wir eine stark engagierte Person als Nachfolge für die Gesamtkoordination dieser Programme.

Ihre Aufgaben werden sein

- Sie koordinieren zentral die Umfragen zur Arbeits- und Führungskultur an den Max-Planck-Einrichtungen und daraus folgende Prozesse
- Sie verantworten das Gesamtmanagement der mit den Umfragen in Verbindung stehenden Gremien und Sondergremien und organisieren die jeweiligen Arbeitstreffen; Sie berichten eigenverantwortlich und kontinuierlich an die Leitung
- Sie erarbeiten für die MPG-Leitung Vorschläge für die inhaltliche Planung und Durchführung von Formaten zur Information, Kommunikation und Maßnahmenplanung (im Hinblick auf Umfrageergebnisse) mit den einschlägigen Gruppen
- Überdies verantworten Sie die Implementierung von Handlungsempfehlungen durch die Entwicklung und Umsetzungsplanung des Gesamtmaßnahmenportfolios – dies gemeinsam im Team mit den weiteren Expert*innen der Abteilung Personalentwicklung und Chancen und unter dem Dach der Planck Academy
- Das Monitoring der durch Umfragen und resultierenden Maßnahmen ausgelösten Effekte bildet einen weiteren wichtigen Schwerpunkt

Was Sie mitbringen

- Die Wahrnehmung dieser Aufgaben erfordert einen strategisch-konzeptionellen, netzwerkorientierten, zielstrebigem und sehr selbstständigen Arbeitsstil
- Sie verfügen über ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium – vorzugsweise in den Sozialwissenschaften
- Idealerweise kennen Sie sich mit Rahmenbedingungen für Mitarbeitendenbefragungen aus und haben sich bereits mit deren Konzeptionierung, Planung, Durchführung und Evaluierung befasst
- Im Rahmen Ihrer bisherigen Berufserfahrungen in verantwortlicher Position haben Sie sich Kenntnisse über (außeruniversitäre) Forschungseinrichtungen und deren Einbettung in das nationale und internationale Wissenschaftssystem angeeignet
- Sie verstehen es, besonders vertrauensvolle Arbeitsbeziehungen zu den unterschiedlichen Zielgruppen und Ebenen im Wissenschaftsbetrieb aufzubauen und zu pflegen
- Für die Aufgabenwahrnehmung sind überdies Projektmanagementkenntnisse, Kenntnisse und Erfahrungen mit notwendigen Softwaretools, Dienstleistungsorientierung, Organisationstalent, Diplomatie, exzellente Kommunikationsfähigkeiten mit starker Teamorientierung und Einsatzbereitschaft unerlässlich
- Die Bereitschaft zu gelegentlichen Dienstreisen und verhandlungssichere englische Sprachkenntnisse werden vorausgesetzt

Das bieten wir Ihnen

Im Rahmen eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses in Teilzeit (50%) bieten wir Ihnen je nach Qualifikation und Berufserfahrung eine Bezahlung bis Entgeltgruppe 14 TVöD (Bund) sowie verschiedene Sozialleistungen. Unverbindliche Informationen zum Gehalt finden Sie in der **(Entgelttabelle)** des öffentlichen Dienstes (TVöD Bund). Ihr Arbeitsplatz liegt in der Stadtmitte Münchens und ist gut mit öffentlichen Verkehrsmitteln zu erreichen. In der Nähe des Dienstgebäudes sind Betreuungsmöglichkeiten für Kinder im Alter von sechs Monaten bis drei Jahren vorhanden.

Was Sie von uns erwarten können

- Wir unterstützen Sie bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch flexible Arbeitszeitmodelle
- Wir fördern Ihre persönliche Entwicklung durch vielfältige individuelle Weiterbildungsmaßnahmen und bieten Ihnen ein umfangreiches Angebot zur Gesundheitsförderung sowie eine betriebliche Altersvorsorge
- Wir bieten vergünstigte Jobtickets zur Nutzung des öffentlichen Personennahverkehrs
- Daneben werden die üblichen Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes (Bund) gewährt
- Wir bieten die Möglichkeit des mobilen Arbeitens

Die Max-Planck-Gesellschaft hat sich zum Ziel gesetzt, mehr schwerbehinderte Menschen zu beschäftigen. Bewerbungen Schwerbehinderter sind ausdrücklich erwünscht. Die Max-Planck-Gesellschaft strebt nach Geschlechtergerechtigkeit und Vielfalt. Wir freuen uns über Bewerber*innen jeglichen Hintergrunds.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre vollständige **Onlinebewerbung (Kennziffer 105/24)** an die Abteilungsleiterin, Frau Kerstin Dübner-Gee, unter <http://www.mpg.de/karriere/gv>.

Bewerbungsfrist: **6. September 2024**