

Die Universität Hamburg (UHH) ist als Exzellenzuniversität eine der forschungstärksten Universitäten Deutschlands. Mit ihrem Konzept der "Flagship University" in der Metropolregion Hamburg pflegt sie innovative und kooperative Verbindungen zu wissenschaftlichen und außerwissenschaftlichen Partnern. Sie produziert für den Standort – aber auch national und international – die zukunftsgerichteten gesellschaftlichen Güter Bildung, Erkenntnis und Austausch von Wissen unter dem Leitziel der Nachhaltigkeit.

Die UHH vereint als größte Forschungs- und Ausbildungseinrichtung Norddeutschlands und eine der größten Universitäten in Deutschland ein vielfältiges Lehrangebot mit exzellenter Forschung. Sie bietet ein breites Fächerspektrum mit zahlreichen interdisziplinären Schwerpunkten und verfügt über ein weitreichendes Kooperationsnetzwerk mit Spitzeneinrichtungen auf regionaler, nationaler und internationaler Ebene. Darüber hinaus gehören zur Universität zahlreiche Museen und Schausammlungen, wie das Zoologische Museum, das Herbarium Hamburgense und das Geologisch-Paläontologische Museum sowie der Botanische Garten und die Hamburger Sternwarte.

In der **Abteilung Personal** ist im **Referat Personalentwicklung** schnellstmöglich die Stelle einer bzw. eines Tarifbeschäftigten als

## REFERENTIN BZW. REFERENT (M/W/D) KARRIERENTWICKLUNG FÜR TENURE-TRACK-PROFESSUREN

– EGR. 13 TV-L –

unbefristet in Vollzeit zu besetzen. Die Stelle ist auch teilzeitgeeignet.

Die Personalentwicklung an der UHH fördert die Beschäftigten systematisch durch eine kontinuierliche berufliche Bildung und Entwicklung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Personalentwicklungsmaßnahmen und Instrumente zur Qualifizierung, Förderung und Weiterentwicklung werden inhaltlich und methodisch an Entwicklungen und zukünftige Bedarfe angepasst. Dabei bilden universitätsweite Angebote und Programme zu den Themen Führung und Zusammenarbeit Schwerpunkte, ebenso die individuelle Karriereentwicklung und der Bereich der Personalauswahl.

Im Zuge der Implementierung der Tenure-Track-Professur an der Universität Hamburg entstehen innerhalb der Personalentwicklung zwei neue Stellen: eine im Bereich Personalauswahl bzw. Potenzialdiagnostik und eine im Bereich Karriereentwicklung.

### AUFGABENGEBIET:

Sie sind für die Entwicklung, Umsetzung sowie Qualitätssicherung der Qualifizierungs- und Personalentwicklungsmaßnahmen für Innehabende von Tenure-Track-Professuren zuständig. Ihr Tätigkeitsspektrum umfasst u. a.:

- Konzeption, Planung und Organisation der Angebote zur Karriereentwicklung, überfachlichen Qualifizierung und universitätsinternen Vernetzung für Tenure-Track-Professuren
- Konzeption eines Instruments zur individuellen Entwicklungsplanung für die Zielgruppe sowie dessen universitätsweite Einführung und Einsatz für jede Tenure-Track-Professur
- Konzeption und Umsetzung eines Mentoringformats sowie Abstimmung des Prozesses mit den Fakultäten
- Durchführung individueller Karriereberatungen mit dem Ziel der Karriereentwicklung sowie Beratungskoordination und Beratung zu geeigneten Fortbildungsmaßnahmen
- zielgruppensensibler Ausbau des Coachpools
- Qualitätssicherung aller Angebote mittels geeigneter Instrumente
- Monitoring und Berichtscoordination für die Personalentwicklungsmaßnahmen im BMBF-Projekt "Tenure-Track-Programm"
- Vernetzungs- und Schnittstellenaktivitäten
- Mitarbeit in Projekten der Personalentwicklung

### EINSTELLUNGSVORAUSSETZUNG:

Sie verfügen über ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Magister, Diplom), eine Promotion ist erwünscht. Sie verfügen nachweislich über eine Aus- oder Weiterbildung sowie Berufserfahrung im Bereich der personenzentrierten Einzelberatung, idealerweise im Bereich Karrierecoaching.

### ERFORDERLICHE FACHKENNTNISSE UND PERSÖNLICHE FÄHIGKEITEN:

- Vertrautheit mit der Zielgruppe Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler sowie den Rahmenbedingungen der Wissenschaftskarriere sind zwingend erforderlich
- sehr gute Kenntnisse von Instrumenten der Personalentwicklung und der Karriereentwicklung
- gute Kenntnisse der Kompetenzprofile und der Laufbahn der Juniorprofessur sind wünschenswert
- Wissen um die Aufbauorganisation und Erfahrung in den Strukturen und Arbeitsprozessen von Hochschulen
- Erfahrung in der Koordination und Kenntnisse der Evaluation von Projekten sowie Einzelangeboten
- ausgeprägte konzeptionelle und analytische Fähigkeiten
- selbstständige und strukturierte Arbeitsweise
- Empathie im Umgang mit Menschen
- systemisches Reflexionsvermögen
- sehr gute Englischkenntnisse (C1)

Die UHH fördert die Gleichstellung von Frauen und Männern. An der Universität Hamburg sind Männer in der Wertigkeit (Entgeltgruppe) der hier ausgeschriebenen Stelle, gemäß Auswertung nach den Vorgaben des Hamburgischen Gleichstellungsgesetzes (HmbGleGG), unterrepräsentiert. Wir fordern Männer daher ausdrücklich auf, sich zu bewerben. Sie werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

Wir begrüßen ausdrücklich die Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund.

Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung im Bewerbungsverfahren vorrangig berücksichtigt.

Für Rückfragen steht Ihnen Anna Born unter [anna.born@verw.uni-hamburg.de](mailto:anna.born@verw.uni-hamburg.de) gerne zur Verfügung.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Kennziffer bis zum **14.11.2019** an:

**Universität Hamburg**  
**Stellenausschreibungen**  
**Kennziffer: 961/4**  
**Mittelweg 177**  
**20148 Hamburg**

oder per E-Mail: [bewerbungen@uni-hamburg.de](mailto:bewerbungen@uni-hamburg.de)

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungsunterlagen **nicht** zurücksenden können. Reichen Sie daher bitte keine Originale ein. Wir werden Ihre Unterlagen nach Beendigung des Verfahrens vernichten. Weitere Informationen zum **Datenschutz bei Auswahlverfahren** erhalten Sie hier.

