



**Universität Hildesheim**  
Stiftung des öffentlichen Rechts



Am Institut für Sozial- und Organisationspädagogik des Fachbereichs 1 - Erziehungs- und Sozialwissenschaften - ist zum **01.04.2025** eine Stelle als

**Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (m/w/d)**  
**Postdoktorand\*in**  
**(TV-L E 13, 100%)**

für den Zeitraum von 3 Jahren zu besetzen. Die Stelle ist teilzeitgeeignet.

Mit der Stelle baut das Institut SOP den Forschungsschwerpunkt „Sozialpädagogische Infrastrukturen für Bildung und Erziehung“ am Institut für Sozial- und Organisationspädagogik weiter aus und reagiert auf aktuelle Herausforderungen in diesem Themenfeld.

**Aufgaben:**

- wissenschaftliche Arbeit im Forschungs- und Entwicklungsfeld „Sozialpädagogische Infrastrukturen für Bildung und Erziehung“ im Kontext der aktuellen Herausforderungen und Entwicklungen
- Zusammenarbeit in einem Forschungsverbund
- wissenschaftliche Begleitung von Kooperationen in diesem Themenfeld
- Anwendung und Weiterentwicklung partizipativer Forschungsmethoden
- Erhebung und Auswertung quantitativer und qualitativer Daten
- Entwicklung eigener Fragestellungen im Themenfeld
- Diskussion der Ergebnisse im Kontext des Forschungs- und Entwicklungsstandes
- Dokumentation, Publikation und Präsentation von Ergebnissen
- Mitgestaltung und Weiterentwicklung der Lehr- und Forschungsschwerpunkte am Institut für Sozial- und Organisationspädagogik

Die Stelle ist innerhalb des Forschungsverbundes: Sozial- und Bildungsinfrastruktur: Sozialpädagogisches Prozessieren von Kindheiten (SOBIS) angesiedelt, der in Kooperation mit den Hochschulen Emden/Leer, Hannover und der Universität Osnabrück durchgeführt und vom Land Niedersachsen gefördert wird.

Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

**Voraussetzungen:**

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master), bevorzugt der Sozialpädagogik oder der Sozialen Arbeit, oder der Erziehungs- und Sozialwissenschaften mit einem erkennbaren sozialpädagogischen Bezug
- thematisch einschlägige Promotion von überdurchschnittlicher Qualität
- einschlägige Veröffentlichungen
- Kenntnisse in qualitativen und quantitativen Forschungsverfahren

Als familiengerechte Hochschule bieten wir ein abwechslungsreiches, interdisziplinäres Aufgabenspektrum, flexible Arbeitszeiten, regelmäßige Fort- und Weiterbildungen und eine Jahressonderzahlung im Rahmen des TV-L. Es erwartet Sie ein dynamisches, engagiertes und aufgeschlossenes Team.

Die Universität Hildesheim legt Wert auf Gender- und Diversitykompetenz.

Die Universität Hildesheim will die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern besonders fördern. Daher strebt sie eine Erhöhung des im jeweiligen Bereich unterrepräsentierten Geschlechts an.

Bewerbungen von Bewerber\*innen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Für Fragen steht Ihnen der geschäftsführende Direktor des Instituts für Sozial- und Organisationspädagogik, Wolfgang Schröer, per E-Mail: [schroeer@uni-hildesheim.de](mailto:schroeer@uni-hildesheim.de) zur Verfügung.

Wir freuen uns auf ihre Bewerbung **bis zum 23.02.2025 unter der Kennziffer 2025/72** über unser Karriereportal <https://bewerbung.uni-hildesheim.de/>.