



Universität Hildesheim
Stiftung des öffentlichen Rechts



Im Institut für englische Sprache und Literatur des Fachbereichs 3 - Sprach- und Informationswissenschaften - ist zum 01.04.2025 oder zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (m/w/d)
(TV-L E 13, 100%)

für die Dauer von drei Jahren zu besetzen.

Aufgaben:

- Mitwirkung an Forschungsprojekten der Professur, inklusive wissenschaftlicher Publikationen
- eigenständige Vorbereitung und Durchführung von Lehrveranstaltungen (10 LVS) im Bereich *Instructed Second Language Acquisition*
- Konzeption und Durchführung von Prüfungen
- Betreuung und Beratung von Studierenden, auch während der Schulpraktika
- Bereitschaft zur hochschuldidaktischen Weiterbildung wird erwartet

Voraussetzungen:

- erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder vergleichbar) im Fach Englisch mit Lehramtsbezug, vorzugsweise Abschluss des zweiten Staatsexamens und/oder einer Promotion
- fundierte Kenntnisse in TEFL und *Instructed Second Language Acquisition*
- sehr gute englische Sprachkompetenzen (C1-Niveau)
- Expertise im Bereich der Digitalisierung/KI im Fremdsprachenunterricht, *Content and Language Integrated Learning* und/oder Mehrsprachigkeitsdidaktik
- Eigeninitiative, Teamfähigkeit und organisatorisches Talent
- universitäre Lehrerfahrung ist erwünscht

Wir bieten:

- multidisziplinäres, internationales und forschungsstarkes Team
- umfassende wissenschaftliche Betreuung und methodologische Weiterbildung
- attraktives Arbeitsumfeld in dem die (Englisch-)Lehrer*innenbildung große Relevanz besitzt
- ein abwechslungsreiches, vielseitiges Aufgabengebiet

Als familiengerechte Hochschule bieten wir flexible Arbeitszeiten, regelmäßige Fort- und Weiterbildungen und eine Jahressonderzahlung im Rahmen des TV-L. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitgeeignet, ist aber vollständig zu besetzen.

Die Universität Hildesheim legt Wert auf Gender- und Diversitykompetenz.

Die Universität Hildesheim will die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern besonders fördern. Daher strebt sie eine Erhöhung des im jeweiligen Bereich unterrepräsentierten Geschlechts an.

Bewerbungen von Bewerber*innen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Für Fragen steht Ihnen Prof. Dr. Nils Jäkel per E-Mail: nils.jaekel@uni-hildesheim.de gern zur Verfügung.

Wir freuen uns auf ihre Online-Bewerbung **bis zum 09.03.2025 unter der Kennziffer 2025/64** über unser Karriereportal <https://bewerbung.uni-hildesheim.de/>.