



Universität Hildesheim
Stiftung des öffentlichen Rechts



Im Institut für Psychologie, Arbeitsgruppe Entwicklungspsychologie, des Fachbereichs 1 - Erziehungs- und Sozialwissenschaften - ist zum 01.04.2025 eine Stelle als

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (m/w/d)
(TV-L E 13, 75%)

zunächst für die Dauer von drei Jahren zu besetzen.

Die Arbeitsgruppe orientiert sich in ihrer wissenschaftlichen Arbeit am Lebensspannenansatz der Entwicklungspsychologie. Das zentrale Interesse der Forschung richtet sich auf die Klärung von Entwicklungsprozessen; jedoch ist die Verbindung von Grundlagenforschung mit angewandten Fragestellungen häufig und willkommen. Eine ausgeprägte Bereitschaft zur engen Zusammenarbeit ist für alle Personen im Team von besonderer Wichtigkeit.

Aufgaben:

- Durchführung von wissenschaftlichen empirischen Studien in den von der Arbeitsgruppe bearbeiteten Themenbereichen und Beteiligung (federführend und kooperativ) an wissenschaftlichen Publikationen
- Konzeption, Durchführung und Evaluation von Lehrveranstaltungen (7,5 LVS) insbesondere in den der Arbeitsgruppe Entwicklungspsychologie zugeordneten Modulen der Studiengänge Psychologie (BSc/MSc) und Lehramt (BSc).
- die Bereitschaft zur Arbeit an der eigenen wissenschaftlichen Qualifikation, insbesondere in der wissenschaftlichen Lehre, wird erwartet
- eine Promotion wird unterstützt
- Bereitschaft zur hochschuldidaktischen Weiterbildung wird erwartet

Voraussetzungen:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium im Fach Psychologie (MSc/Dipl.-Psych.)
- ausgeprägtes Interesse an entwicklungspsychologischen Fragestellungen
- fortgeschrittene Kenntnisse, möglichst Erfahrungen in der Durchführung empirischer Studien im Fach Psychologie

Als familiengerechte Hochschule bieten wir ein abwechslungsreiches, interdisziplinäres Aufgabenspektrum, flexible Arbeitszeiten, regelmäßige Fort- und Weiterbildungen und eine Jahressonderzahlung im Rahmen des TV-L. Es erwartet Sie ein dynamisches, engagiertes und aufgeschlossenes Team.

Die Universität Hildesheim legt Wert auf Gender- und Diversitykompetenz.

Die Universität Hildesheim will die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern besonders fördern. Daher strebt sie eine Erhöhung des im jeweiligen Bereich unterrepräsentierten Geschlechts an.

Bewerbungen von Bewerber*innen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Für Fragen steht Ihnen Prof. Dr. Werner Greve per E-Mail: wgreve@uni-hildesheim.de gern zur Verfügung.

Wir freuen uns auf ihre Online-Bewerbung **bis zum 05.01.2025 unter der Kennziffer 2025/41** über unser Karriereportal <https://bewerbung.uni-hildesheim.de/>.