

Im Zentrum für Lehren und Lernen (ZLL) ist die folgende Position zu besetzen:

## Mitarbeiter\*in (m/w/d) im Bereich Hochschuldidaktik/Lehrentwicklung



Kennziffer: **Tech24146**

- Start: nächstmöglich
- Teilzeit 75,3201 %
- Vergütung nach E13 TV-L
- unbefristet

Die Abteilung Hochschuldidaktik und Lehrentwicklung im Zentrum für Lehren und Lernen (ZLL) sucht Unterstützung, um Lehrende zielgruppenspezifisch zu (digitaler) Lehre und Prüfungen zu beraten und zu vernetzen. Dabei sollen neue Workshopformate konzipiert und Unterstützungsangebote für Lehrende geschaffen und durchgeführt werden. Ebenfalls werden durch den\*die Stelleninhaber\*in Förderformate für Lehrende betreut und Austauschformate initiiert.

### Ihre Aufgaben

- Mitarbeit bei der Konzeption und Planung sowie eigene Durchführung von Qualifizierungsmöglichkeiten für Lehrende - in Form von Fortbildungen oder Einzelberatungen; Mitarbeit bei der konzeptionellen und inhaltlichen Gestaltung des "Personalentwicklungsprogramms (PEP) Lehre" (40 %)
- Prozessverantwortung, Organisation und Weiterentwicklung von Austauschformaten aller Beteiligten am Lehrbetrieb für die (digitale) Lehre (zum Beispiel den Tag für die Lehre Bl.teach, Lehrbar, Peer to Peer Formate etc.) (25 %)
- Betreuung von lehrbezogenen internen und externen Förderformaten und Beratung von Lehrenden im Kontext eigener lehrbezogener Anträge (20 %)
- Mitarbeit im hochschuldidaktischen

### Ihr Profil

#### Das erwarten wir

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (z. B. Master oder Diplom)
- fundierte Berufserfahrung im Aufgabenbereich
- Erfahrung in der Entwicklung und Durchführung hochschuldidaktischer Qualifizierungsangebote mit Fokus auf Lehrende an Hochschulen
- Erfahrungen in der hochschuldidaktischen Beratung Hochschullehrender, auch zu digitaler Lehre
- Kenntnisse des hochschuldidaktischen Diskurses und der aktuellen Lehr-/Lernforschung
- Kenntnisse der universitären Strukturen in der Lehre
- Teamfähigkeit, selbstständige, serviceorientierte und zuverlässige Arbeitsweise
- sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Zertifikatskurs (NRW Zertifikat) (15 %)

## Unser Angebot

- Vergütung nach E13 TV-L
- unbefristet
- Teilzeit 75,3201 %
- Auf Wunsch des\*der Stelleninhaber\*in und bei Vorliegen entsprechender Mittel besteht die Möglichkeit einer (befristeten) Aufstockung der Arbeitszeit
- interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten
- Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- sicherer Arbeitsplatz
- flexible Arbeitszeiten
- FlexWork: grundsätzliche Möglichkeit zum mobilen Arbeiten (Umfang abhängig vom konkreten Aufgabenfeld)
- gute Verkehrsanbindung
- betriebliche Zusatzversorgung (VBL)

## Das wünschen wir uns

- Promotion
- Bereitschaft, sich auf neue Formate und Innovationen in der Hochschullehre einzustellen und diese mit anzustoßen
- Kommunikationsstärke und Flexibilität im Umgang mit den unterschiedlichen Fachdisziplinen und Mitgliedern einer Hochschule
- Vernetzung in der hochschuldidaktischen Community
- Freude an der Weiterentwicklung von Studium und Lehre

---

## Interessiert?

Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung. Bitte nutzen Sie hierzu vorzugsweise unser Online-Formular, welches Sie über den unten stehenden Button "JETZT BEWERBEN" erreichen.

**Bewerbungsfrist: 11.04.2024**

**JETZT BEWERBEN**

### Kontakt

Dr. Fabian Schumacher  
0521 106-3366  
fabian.schumacher@uni-bielefeld.de

### Anschrift

Universität Bielefeld  
Dezernat Personal und Organisation  
Joanna Berge  
Postfach 10 01 31  
33501 Bielefeld

Die Universität Bielefeld ist für ihre Erfolge in der Gleichstellung mehrfach ausgezeichnet und als familienfreundliche Hochschule zertifiziert. Sie freut sich über Bewerbungen von Frauen. Dies gilt im besonderen Maße im wissenschaftlichen Bereich sowie in Technik, IT und Handwerk. Bewerbungen von geeigneten schwerbehinderten oder ihnen gleichgestellten behinderten Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

An der Universität Bielefeld werden Stellenbesetzungen auf Wunsch grundsätzlich auch mit reduzierter Arbeitszeit vorgenommen, soweit nicht im Einzelfall zwingende dienstliche Gründe entgegenstehen.

