

Laterale Führung im Wissenschaftsmanagement

„Laterales Führen“ ist ein charakteristisches und wichtiges Element des Wissenschaftsmanagements. Zur Unterstützung von Zusammenarbeit und zum Erzielen interdisziplinärer Forschungsergebnisse über formale Strukturen von Departments und Arbeitsgruppen hinweg, benötigen WissenschaftsmangerInnen Führungseigenschaften und -methoden jenseits einer hierarchischen Weisungsbefugnis.

Die Einflussnahme auf die Willensbildung und das Handeln innerhalb einer Organisation geschieht hier in der Regel ohne direkten disziplinarischen Durchgriff, sondern beruht vielfach auf Überzeugung, Vertrauen und Verständigung. Insbesondere Stabstellen stehen vor der Herausforderung, gemeinsam mit den unterschiedlichsten Fachvorgesetzten aus verschiedenen Abteilungen und Gruppen spezifische Ziele zu vereinbaren und deren konkrete Umsetzung zu ermöglichen. Zur Erfüllung Ihrer Aufgaben benötigen sie Führungs- und Managementtools, die den Umstand berücksichtigen, dass es sich hierbei um eine Führungsfunktion ohne direkte Weisungsbefugnis handelt.

Wie können wir ohne extrinsische Motivationsmöglichkeiten durchsetzungsfähig sein? Wie sind wir überzeugend? Welche Methoden können wir uns hierfür aneignen? Wie schafft man ohne disziplinarische Weisungsbefugnis einen „gemeinsamen Denkraum“, um die möglichen unterschiedlichen Interessen der einzelnen Beteiligten tragfähig und lösungsorientiert zu fokussieren?



Ihr Hintergrund:

- ▶ Der Workshop richtet sich insbesondere an Mitarbeitende von Stabstellen, WissenschaftsmangerInnen und WissenschaftlerInnen, sowie Projekt- und Teamleitungen. Eine heterogene Zusammensetzung des Workshops mit Teilnehmenden aus unterschiedlichen Bereichen und Institutionen ist erwünscht. Neben der reinen Wissensvermittlung sollen auch ein Erfahrungsaustausch und eine Anregung aufgrund verschiedener „good practice“-Beispiele stattfinden. Diese können in geeigneter Weise auf die eigene Situation und Arbeitsaufgabe übertragen werden.



Termine & Ort:

- ▶ **Präsenzveranstaltung**
02.12.2024 10:00-18:00 Uhr
03.12.2024 09:00-16:00 Uhr
im Dietrich-Bonhoeffer-Haus, Berlin



Preis:

- ▶ **Veranstaltungsgebühr**
990 € / 792 € für Beschäftigte von ZWM-Mitgliedseinrichtungen
- ▶ **Tagungspauschale**
165 € (Verpflegung ohne Frühstück und Übernachtung)

Ihre Ansprechpartnerin: Dr. Katja Knuth-Herzig
Zentrum für Wissenschaftsmanagement e.V.
Freiherr-vom-Stein-Str. 2 / 67346 Speyer
+49 157 76 29 04 56 / knuth-herzig@zwm-speyer.de



Inhalte des Workshops:

- ▶ Grundlagen und Besonderheiten der lateralen Führung | Methoden und Instrumente der Führung ohne Weisungsbefugnis | Bestandsaufnahme: Eigene Herausforderungen | Führungsverständnis | Die eigene Führungsrolle | Erfolgsfaktoren für die laterale Führung | Kommunikation und Verhandeln als wichtige Schlüssel | Führungskontexte und Führungsstile | Wertschätzung und Verständigung | Führung als Haltung | Strukturen und Positionen erkennen und verstehen | Interessen erkunden und nutzen



Trainer:

- ▶ **Andreas von Oertzen**
Managementberater, Coach, Trainer, Dozent

