

„DIVERSITY @ UNI BREMEN: EXZELLENT UND CHANCENGERECHT?!“

Veranstaltende:

Prof. Dr. Yasemin Karakaşoğlu

Konrektorin für Internationalität und Diversität,
Hochschullehrerin für Interkulturelle Bildung am
Fachbereich 12
Bibliothekstraße 1, Verwaltungsgebäude (VWG),
28359 Bremen
Tel.: +49 (0)421-218-60040 oder -60041 (Sekretariat)
Email: Kon3@uni-bremen.de

Dr. Margrit E. Kaufmann

Wissenschaftliche Expertin für Diversity Studies /
Management
Bremer Institut für Kulturforschung (bik)
am Fachbereich 9 und BremerForum: Diversity
Enrique-Schmidt-Straße, SFG, 28359 Bremen
Tel.: +49 (0)421-218-67631
Email: mkaufm@uni-bremen.de

Kontakt:

Nele Haddou

Referentin für Diversity Management
Dezernat 1
Enrique-Schmidt-Straße 7 (SFG), 28359 Bremen
Tel.: +49 (0)421-218-6030
Email: nele.haddou@vw.uni-bremen.de

www.uni-bremen.de/diversity

Öffentliche Veranstaltungsreihe **2016 / 1. Halbjahr**
„Wer spricht im Wissenschaftssystem? – Zu Fragen der Objektivität
und Repräsentation an Hochschulen“

TERMINE

Veranstaltungsreihe Diversity @ Uni Bremen: exzellent und chancengerecht?!

„Wer spricht im Wissenschaftssystem? – Zu Fragen der Objektivität und Repräsentation an Hochschulen“

In ihrer Diversity Strategie bekennt sich die Universität Bremen zu einer selbstkritischen Auseinandersetzung mit ihrem Anspruch, der gesellschaftlichen Vielfalt in Forschung, Lehre und Verwaltung gerecht zu werden. Dazu gehört auch die Identifikation von Mechanismen institutioneller Diskriminierung, die im Zugang zur Institution und im Handeln in ihr wirksam werden.

Mit der Veranstaltungsreihe *Diversity @ Uni Bremen – exzellent und chancengerecht?!* sollen – durch den Einbezug vielfältiger Perspektiven – Selbstreflexionsprozesse auf individueller wie auf institutioneller Ebene angeregt, die inneruniversitären Diskussionsprozesse gefördert und das Diversitätsbewusstsein gestärkt werden. Seit nunmehr drei Jahren versteht sich die Reihe als Forum, um aktuelle Problemstellungen aufzugreifen und Veränderungsprozesse zu unterstützen. Im letzten Jahr ging es dabei um den Umgang mit religiöser Pluralität und Schließungsmechanismen gegenüber religiösen Minderheiten in Bildungseinrichtungen.

Mit Fragen der *Objektivität und Repräsentation* beschäftigt sich der für das Jahr 2016 gewählte Schwerpunkt. Universitäten als Organisationen der akademischen Bildung agieren unter spezifischen Dominanz- und Machtverhältnissen, die die Produktion von Wissen beeinflussen. Vor diesem Hintergrund stellt sich die Frage: Wer spricht im Wissenschaftssystem aus welcher Perspektive und Position? Die Sicht auf das Spannungsfeld zwischen Repräsentation und Objektivität bei der Wissensproduktion in der Migrationsgesellschaft wirft Fragen auf nach Formen von Rassismus auch im akademischen Umfeld, nach Formen der Beteiligung sowie des Ausschlusses aus dem Wissenschaftssystem.

Deshalb werden in der Veranstaltungsreihe rassismuskritische Forschungsperspektiven auf das deutsche Wissenschaftssystem vorgestellt, einschließlich der Konzepte von Critical Whiteness. Mit dem Equity-Ansatz der USA wird zudem eine internationale Vergleichsperspektive eröffnet.

Die Reihe wird ergänzt durch Zusatzveranstaltungen, die in Kooperation mit einzelnen Einrichtungen der Universität Bremen durchgeführt werden und sich an verschiedene Gruppen richten. In den General Studies werden Lehrveranstaltungen zum Themenschwerpunkt angeboten.

Weitere Informationen zum Programm, die Abstracts zu den Vorträgen sowie ergänzende Veranstaltungen finden Sie unter www.uni-bremen.de/diversity/aktuelles

Vorträge:

20.01.16, 18:00 Uhr, Raum SFG 0140

„Die Farbe des Wissens. Rassistische Exklusion und Weißsein in universitären Strukturen“

Referent:

Dr. Kien Nghi Ha, Fellow des Instituts für postkoloniale und transkulturelle Studien der Universität Bremen.

04.02.16, 18:00 Uhr, Raum GW2 B2880

Rassismuskritische Bildung in der Migrationsgesellschaft

Referentin:

Prof. Dr. Astrid Messerschmidt, Gastprofessorin für Gender und Diversity an der Technischen Universität Darmstadt.

13.05.16, 18:00 Uhr (Raum wird noch bekannt gegeben)

Am Ende der Weiß-heit? Grundlagen der Kritischen Weißseinsforschung

Referentin:

Dr. Eske Wollrad, Geschäftsführerin des Bundesverbands Evangelische Frauen in Deutschland e.V., Hannover.

25.05.16, 18:00 Uhr (Raum wird noch bekannt gegeben)

Equity as an approach to anti-racism

Referentin:

Elizabeth Ortiz Ed. D., Vice President for Institutional Diversity and Equity, DePaul University, Chicago, USA.

Ergänzende Veranstaltungen sowie die Abstracts zu den Vorträgen finden Sie unter: www.uni-bremen.de/diversity/aktuelles