

Stellenausschreibung Nr.: 2013/010

Die Universität Konstanz wird seit 2007 im Rahmen der Exzellenzinitiative des Bundes und der Länder mit ihrem "Zukunftskonzept zum Ausbau universitärer Spitzenforschung" gefördert.

Im Referat für Gleichstellung und Familienförderung ist **zum 01.03.2013** die 75 %- 100 %-Stelle einer/eines

Projektmanagerin/Projektmanagers Diversity

befristet bis 28.02.2016 zu besetzen. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Die Stelleninhaberin / der Stelleninhaber koordiniert das Projekt „Wege zu einer diversitygerechten Hochschule: Entwicklung und Implementierung bedarfsorientierter fachspezifischer Maßnahmen,“ das im Rahmen der Offenen Förderlinie des Innovations- und Qualitätsfond des Ministeriums für Wissenschaft, Forschung und Kunst Baden-Württemberg durchgeführt wird. Die Projektmanagerin / der Projektmanager übernimmt dabei die Durchführung einer Situationsanalyse zur Erfassung von Problemen und Bedürfnissen von Studierenden und in einem zweiten Schritt von Beschäftigten an der Universität Konstanz, die inhaltliche und finanzielle Projektsteuerung mit den drei Pilotfachbereichen, die Projektkommunikation sowie die Evaluierung des Projektes. Des Weiteren erarbeitet die Stelleninhaberin / der Stelleninhaber zur nachhaltigen Verankerung des Themas ein Diversity-Konzept für zentrale und dezentrale Bereiche, entwickelt Maßnahmen, optimiert das Monitoring und trägt zur Integration des Themas in die Hochschulsteuerung bei.

Eine Voraussetzung für die Stelle ist ein abgeschlossenes Studium mit Master vorzugsweise im Bereich Sozial-, Politik- oder Wirtschaftswissenschaften, Promotion ist erwünscht. Gefordert sind mindestens 3 Jahre Berufserfahrung und fundierte Fachkenntnisse im Bereich Diversity, Sozialempirie (quantitative und qualitative Methoden) und Projektmanagement, idealerweise im Bereich der Hochschule. Des Weiteren werden Kenntnisse im Bereich Gleichstellung und Organisationsentwicklung erwartet. Die Tätigkeit erfordert konzeptionelles Denken, eine hohe Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie Moderations- und Verhandlungskompetenz.

Die Eingruppierung richtet sich nach den tariflichen Bestimmungen des TV-L (Entgeltgruppe 13).

Die Universität Konstanz wurde von der Hertie-Stiftung als familiengerechte Hochschule zertifiziert. Sie setzt sich besonders für die Vereinbarkeit von Familie und Erwerbsleben ein.

Die Universität Konstanz bietet ein „Dual Career Programm“ an. Informationen erhalten Sie unter: <http://www.uni-konstanz.de/dcc>.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung vorrangig eingestellt (Telefonnummer der Schwerbehindertenvertretung: 07531 / 88 – 4895).

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen senden Sie bitte **in schriftlicher Form (nicht per E-Mail) unter Angabe der Kennziffer 2013/010 bis zum 31. Januar 2013** an die Personalabteilung der Universität Konstanz, 78457 Konstanz.

Für Rückfragen steht Ihnen die Leiterin des Referats, Frau Marion Woelki, unter der Telefonnummer 07531/88-2032 gerne zur Verfügung.

gez. Issel