

Das Dekanat der Medizinischen Fakultät sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Leiter/in für das Forschungsmanagement

Der Bereich Forschungsmanagement ist ein Bereich des Dekanats mit Leitungsfunktion und Personalverantwortung, arbeitet unter der Fachaufsicht der Dekanin und der Prodekanin für Forschung und untersteht in der organisatorischen Struktur der Fakultätsgeschäftsführung.

Der Aufgabenbereich umfasst insbesondere die

- Unterstützung der Struktur- und Entwicklungsplanung, Schwerpunkt Forschung der Medizinischen Fakultät
- Unterstützung und Mitarbeit bei der Entwicklung und Antragstellung von Forschungsvorhaben, insbesondere bei Verbundanträgen der Medizinischen Fakultät. Vorbereitung und Begleitung der Begutachtung von Verbundprojekten sowie die Erstellung und Konsolidierung von wissenschaftlichen Berichten
- Etablierung eines wissenschaftlichen Projektcontrollings
- Entwicklung und Anfertigung von Konzept- und Positionspapieren, Stellungnahmen, Reden und Präsentationen in den Belangen der Forschung
- systematische Beobachtung und Auswertung von Entwicklungen in der nationalen und internationalen Forschungsförderung
- Weiterentwicklung und Integration einer webbasierten Forschungsplattform
- Unterstützung der Arbeit der fakultätsinternen Forschungskommission und Forschungsförderung

Für diese interessante und vielseitige Tätigkeit suchen wir eine Persönlichkeit, die sich auszeichnet durch

- einen wissenschaftlichen Hochschulabschluss, vorzugsweise im Bereich der Lebenswissenschaften, sowie eine abgeschlossene Promotion und eine möglichst mehrjährige Tätigkeit bei einer öffentlichen Forschungsförderinstitution
- mehrjährige Erfahrung in Koordination, Management und Administration eines größeren Forschungsverbundes oder Forschungsbereichs
- Erfahrung mit der Einwerbung und Verwaltung von Drittmitteln
- Erfahrung im Begutachtungswesen, möglichst bei institutioneller Begutachtung oder im Rahmen der Exzellenzinitiative des Bundes
- fundierte Kenntnisse in der Etablierung von IT-gestützten Forschungsdatenbanken
- hohe kommunikative Kompetenz, auch in englischer Sprache
- hohe soziale Kompetenz
- Führungserfahrung mit Personalverantwortung, Teamfähigkeit

Die Stelle ist zunächst auf 2 Jahre befristet.

Wenn dieses Anforderungsprofil und Ihren Neigungen und Fähigkeiten entspricht, dann freuen wir uns über Ihre aussagefähige Bewerbung mit dem Ausdruck Ihres Bewerbungsformulars (<http://info.verwaltung.uni-freiburg.de/stellen/pdf/Bewerbungsbogen-D.pdf>) und den üblichen Unterlagen unter Angabe der Kennziffer 8942 bis spätestens 24.10.2014.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung, gerne auch per E-Mail, an nachfolgende Adresse:

Albert-Ludwigs-Universität Freiburg
Dekanat der Medizinischen Fakultät
Frau Dr. Büllles
Elsässer Str. 2m, 79110 Freiburg
E-Mail: dekan@uniklinik-freiburg.de

Für Auskünfte steht Ihnen Frau Dr. Büllles unter Tel. Nr.: 0761/270-72260 oder per E-Mail: claudia.buelles@uniklinik-freiburg.de zur Verfügung.

Die Vergütung erfolgt nach Tarif. Vollzeitstellen sind grundsätzlich teilbar, soweit dienstliche oder rechtliche Gründe nicht entgegenstehen. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt. Einstellungen erfolgen durch die Abteilung Personaladministration.