

# 2018

## Personalentwicklung an Hochschulen: Wege zu einem systematischen Konzept



Führen, Handeln, Entwickeln  
Personal



# Personalentwicklung an Hochschulen: Wege zu einem systematischen Konzept

## Hintergrund und Thematik

Qualitätsansprüche an Verwaltung, Forschung und Lehre, Anpassungsfähigkeit an gesellschaftliche Wandlungsprozesse und internationale Mobilitätsanforderungen: Immer mehr Hochschulen nehmen die Kompetenzen ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Blick. Während in der Vergangenheit häufig mit mehr oder weniger lose gekoppelten einzelnen Angeboten für bestimmte Zielgruppen reagiert wurde, rückt Personalentwicklung nunmehr als strategisches Handlungsfeld in den Blick und trägt in dieser Funktion zur Weiterentwicklung der gesamten Hochschule bei.

In diesem Zusammenhang beschäftigen sich die Teilnehmerinnen und Teilnehmer im Seminar mit folgenden Fragen: Was zeichnet ein Personalentwicklungskonzept aus? Welche Schritte sind bei der Erstellung eines Personalentwicklungskonzepts hilfreich? Welche Akteure sollten auf welche Weise in die Konzepterstellung einbezogen werden? Darüber hinaus berichten Akteure von Universitäten, Hochschulen und außeruniversitären Forschungseinrichtungen von ihren Konzepten und Erfahrungen.

## Zielgruppe

MitarbeiterInnen aus Personal(entwicklungs)abteilungen und Stäben von Universitäten, Hochschulen angewandter Wissenschaften und außeruniversitären Forschungseinrichtungen.

## Inhalte

Theoretische Grundlagen | Standortbestimmung, Herausforderungen und Spannungsfelder der Personalentwicklung an Hochschulen | Bausteine für ein PE-Konzept und Konzepterstellung | Beispiele für erfolgreiche PE-Konzepte und deren Umsetzung



## Personalentwicklung an Hochschulen: Wege zu einem systematischen Konzept



### Termine & Orte

22.–23. November 2018

Erbacher Hof, Mainz



### Kosten

Teilnahmegebühren: 1.093,- Euro; zzgl. Tagungspauschale: 107,- Euro. Für TeilnehmerInnen aus Mitgliedseinrichtungen: 874,- Euro; zzgl. Tagungspauschale: 107,- Euro.\* Inbegriffen sind Tagungsmaterialien, eine Übernachtung und Vollverpflegung.



### Ihre Ansprechpartnerin

Caroline Hupe, M.A., Referentin Weiterbildung  
Fon: 06232 654-160, Mail: hupe@zwm-speyer.de

\* Die Teilnahmegebühren für die Veranstaltungen des ZWM sind nach §4 Nr. 21 a) bb) UStG von der Umsatzsteuer befreit. Die Tagungspauschale enthält die gesetzliche Mehrwertsteuer.



## Die ReferentInnen und TrainerInnen

### Tandem-Trainer-Prinzip

Die ReferentInnen und TrainerInnen sind erfahrene ExpertInnen aus Wissenschaftsorganisationen sowie PraktikerInnen aus der Wirtschaft mit Bezug zum Wissenschaftssystem. Sie gestalten das Programm jeweils als Tandem. Auf diese Weise lernen die Teilnehmenden Handlungsfelder und Lösungsansätze immer aus zwei Perspektiven kennen.

Der Workshop „Personalentwicklung an Hochschulen: Wege zu einem systematischen Konzept“ wird von folgenden Referentinnen begleitet:

#### **Dr. Frauke Choi**

Mitarbeiterin im Personalservice und -entwicklung der Johannes Gutenberg-Universität Mainz und freiberufliche Coach, Mainz

#### **Elke Karrenberg**

Leiterin des Referats Personalentwicklung,  
Johannes Gutenberg-Universität Mainz