
Karrieremanagement bei Fraunhofer

Karrierewege von NachwuchswissenschaftlerInnen
zwischen Ruf und akademischen Prekariat

ZWM Tagung
14./15. Oktober 2014

Petra van Heek
Karriere- und Kompetenzmanagement
Personalentwicklung
Fraunhofer- Zentrale

Karriere mit! Fraunhofer



Wissenstransfer
»Transfer durch Köpfe«

**Zielvereinbarung in der
Mitarbeiterführung**

Internationalität

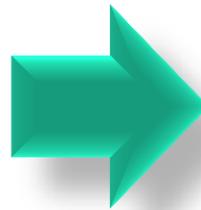
**Weiterbildung /
Qualifizierung**

**Freiraum für Kreativität
& Eigenverantwortung**

**Diversity
Management**

**Chancengleichheit /
Work-Life Balance**

Erkenntnisse für das Karrieremanagement in den Jahren 2011/2012



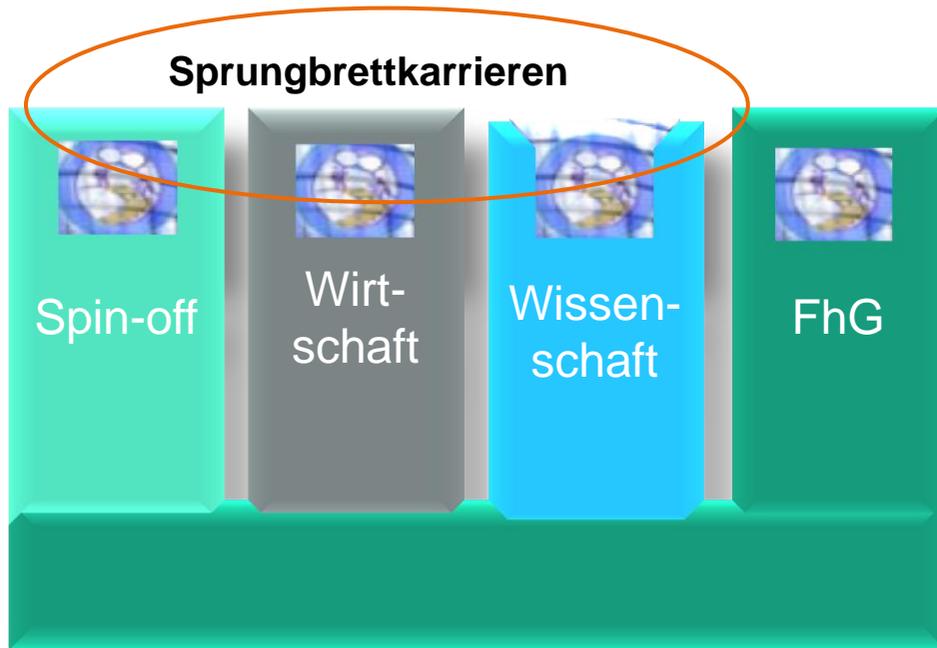
Karrierperspektiven erweitern

Umgang mit Befristungen
verbessern

PE-Angebote an Karrierewegen
ausrichten

Lebensphasen in der PE
berücksichtigen

Karrierewege bei Fraunhofer



Systematisches Karrieremanagement

Leitlinie zur Befristungspolitik

Führungsleitbild /
Führungsleitlinien

Rahmenmodell Fachlaufbahn

Fraunhofer-Kompetenzmodell

PE-Programme

- Vintage Class
- FK-Entwicklung
- TALENTA
- Mentoring

Karriereberatung

- Orientierungsmodelle
- Leitfragen Entwicklungsgespräch
- Seminar Karriereentwicklung

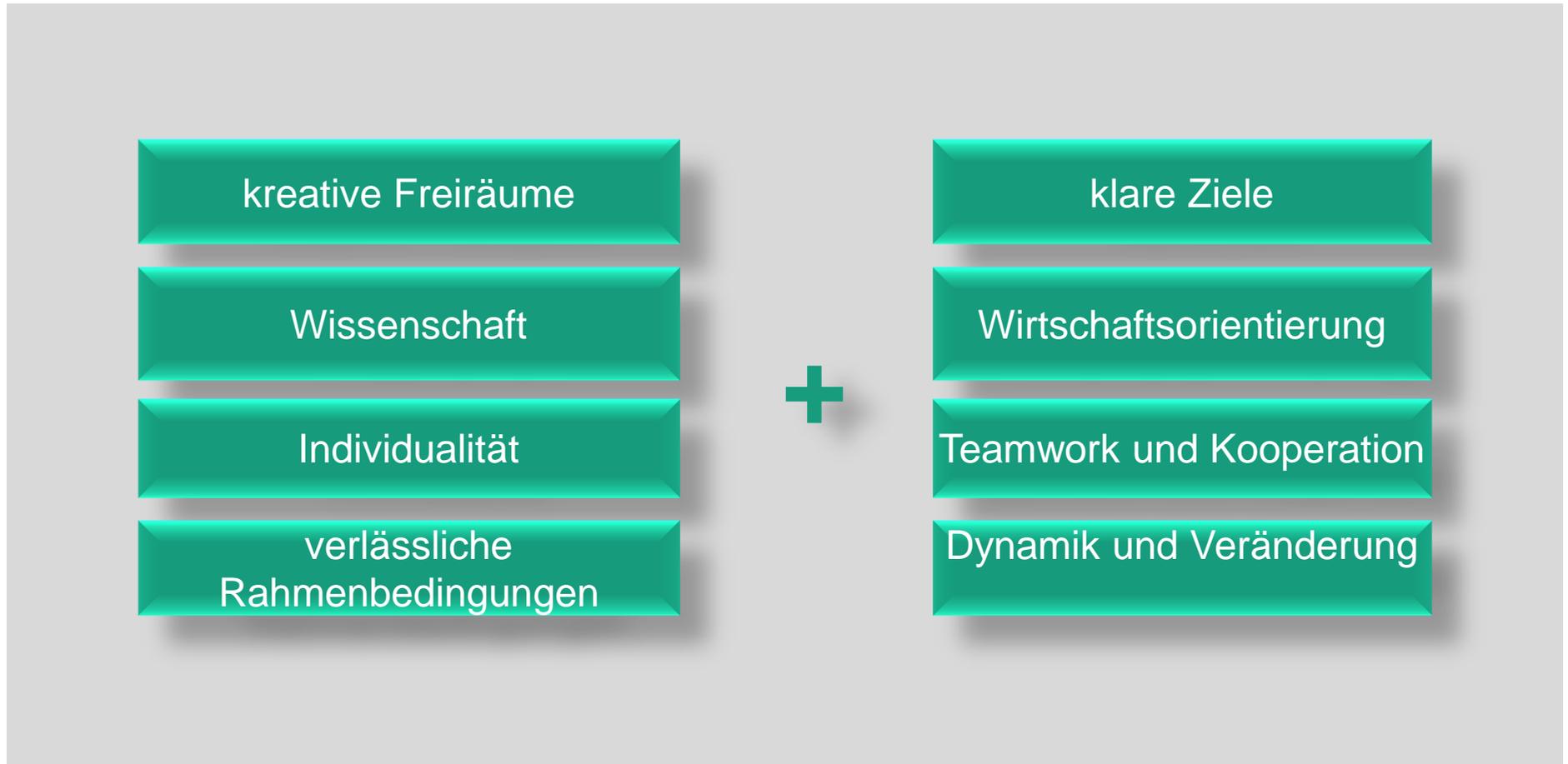
Leitlinie zum Umgang mit befristet Beschäftigten



- Information über Befristungspolitik schon beim Einstieg
- Gespräch über Möglichkeiten der Weiterbeschäftigung
- 6 Monate vor Vertragsende
- Vertragslaufzeiten von mindestens 2 Jahren
- systematische Karriereplanung

Führung bei Fraunhofer*

zentrale Merkmale markieren den Handlungsrahmen



*Details zum Führungsleitbild- www.fraunhofer.de/fuehrung

Führung bei Fraunhofer

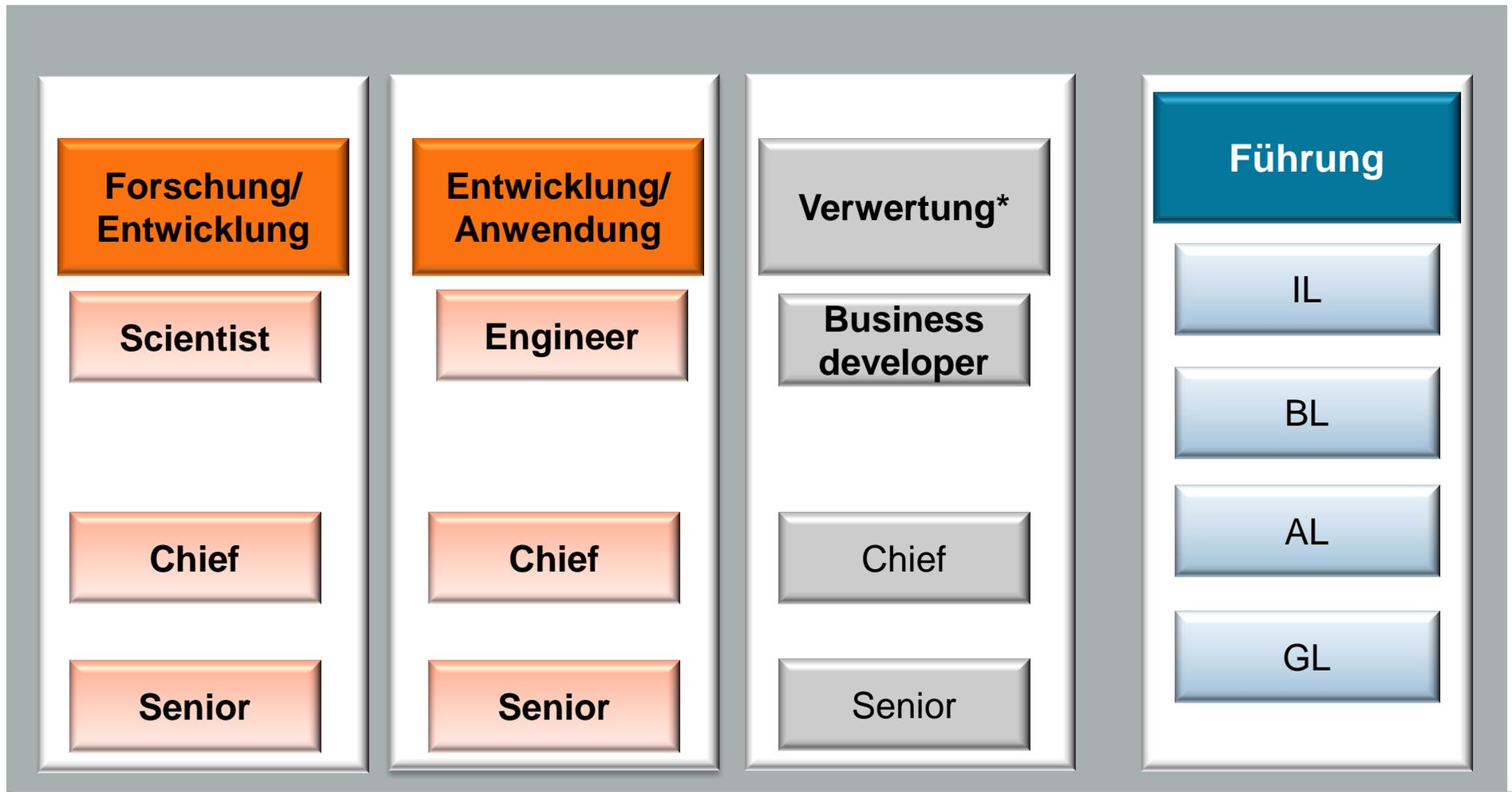
Das Fraunhofer-Führungsleitbild – ein dreifacher Auftrag



Führungskräfte in der Verantwortung

- **für den Erfolg der Organisation**
Strategie und Portfolio, Repräsentanz nach innen und außen
wirtschaftlicher Erfolg und wissenschaftliche Exzellenz
- **für Fordern und Fördern der Mitarbeitenden**
Zielklarheit, Freiraum für Ideen, Weiterentwicklung der Mitarbeitenden
Gestaltung des Umfeldes, das geprägt ist von Wertschätzung, Leistungsbereitschaft und Achtsamkeit
- **für die eigene Weiterentwicklung**
Vorbildfunktion, Verhalten nach ethischen Grundsätzen, Selbstreflexion und lebenslanges Lernen

Rahmenmodell Fraunhofer-Fachlaufbahnen

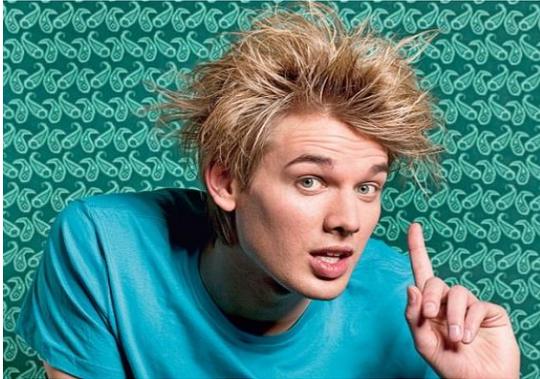


Fraunhofer-Kompetenzmodell

Kompetenzanforderungen an Mitarbeitende



Karriere und Karriereplanung



Karriere bei Fraunhofer bedeutet:

- zielgerichtete berufliche Weiterentwicklung
- sichtbare Zunahme an Verantwortung

